

Государственное бюджетное учреждение
центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
Петродворцового района Санкт-Петербурга «Доверие»

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания работников
ГБУ ЦППМСП
Петродворцового района
Санкт-Петербурга «Доверие»
Протокол № 1 от 31.08.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ ЦППМСП
Петродворцового района
Санкт-Петербурга «Доверие»
_____ О.В. Вашечкина
Приказ № 01-06/39 от 31.08.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников

I. Общие положения

1.1. Общее собрание работников (далее - Общее собрание) государственного бюджетного учреждения центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Петродворцового района Санкт-Петербурга «Доверие» (далее – Центр) является коллегиальным органом управления.

1.2. Общее собрание создается и действует в соответствии с действующим законодательством, Уставом и настоящим Положением, в целях развития и совершенствования деятельности Центра, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Центра.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Центра.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими коллегиальными органами Центра, а также с различными организациями и социальными институтами вне Центра, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Центра.

1.5. К компетенции Общего собрания относится:

утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств учреждения, а также отчета о результатах самообследования;

рассмотрение отчетов руководителя и коллегиальных органов по вопросам их деятельности, вопросов стратегии развития учреждения;

рассмотрение проекта устава учреждения в новой редакции, проектов изменений, вносимых в устав;

контроль за выполнением положений устава, внесение руководителю предложений по устранению нарушений устава, контроль за деятельностью структурных подразделений;

разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним, участие в разработке и принятии коллективного договора;

рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения учреждения;

разрешение конфликтов между работниками учреждения, руководителем и работниками учреждения, руководителем и коллегиальными органами;

рассмотрение иных вопросов деятельности учреждения, вынесенных на рассмотрение руководителем, коллегиальными органами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

II. Состав и порядок работы

- 3.1. Общее собрание как постоянно действующий коллегиальный орган управления имеет бессрочный срок полномочий.
- 3.2. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники ГБУ ЦППМСП Петродворцового района Санкт-Петербурга «Доверие»
- 3.3. В состав Общего собрания входят все работники ГБУ ЦППМСП Петродворцового района Санкт-Петербурга «Доверие».
- 3.4. На каждом заседании общего собрания избирается председатель и секретарь для ведения протокола заседания.
- 3.5. Общее собрание собирается не реже двух раз в год.
- 3.6. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует более 50% от числа работников учреждения.
- 3.7. Решения общего собрания принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов общего собрания и оформляются протоколом и являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

III. Документация

- 3.1. Заседания Общего собрания протоколируются.
- 3.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 3.3. Документация общего собрания хранится не менее пяти лет.