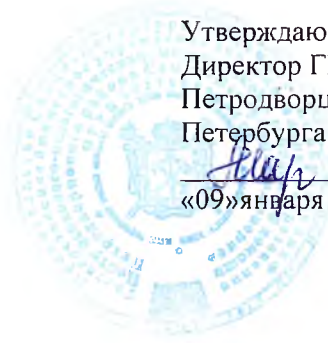


Согласовано:  
Председатель ПК  
Ю.В. Демьянцева  
от «09» января 2019г.

Утверждаю:  
Директор ГБУ ДО ЦППМСП  
Петродворцового района Санкт –  
Петербурга «Доверие»  
М.Ю. Денисова  
«09» января 2019г.



**Положение**  
**о конфликте интересов педагогического работника**  
**Государственного бюджетного учреждения дошкольного**  
**образования, Центра психолого-педагогической, медицинской и**  
**социальной помощи,**  
**Петродворцового района Санкт-Петербурга "Доверие"**

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника ГБУ ДО ЦППМСП Петродворцового района Санкт-Петербурга "Доверие" (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в РФ» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников.

## 2. Конфликт интересов педагогического работника

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог получает подарки и услуги;
- педагог собирает деньги на нужды объединения и учреждения;
- педагог участвует в жюри конкурсных мероприятий, мероприятий с участием своих обучающихся;
- педагог нарушает установленные в Центре запреты и т.д.

2.2. Педагогический работник учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнение устанавливается локальным нормативным актом Центра. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам учреждения необходимо следовать Кодексу этики ГБУ ДО ЦППМСП Петродворцового района Санкт-Петербурга "Доверие" по предотвращению конфликта интересов.

2.4. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.