

**ПРИНЯТО:**

Педагогическим советом  
ГБУ ЦППМСП  
Петродворцового района  
Санкт-Петербурга «Доверие»  
Протокол №2  
От «31» мая 2024г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ГБУ ЦППМСП  
Петродворцового района  
Санкт-Петербурга «Доверие»  
\_\_\_\_\_ О.В. Вашечкина  
Приказ №01-06/29/1 от. «29» мая 2024г.

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе  
(целевой модели) наставничества педагогических работников в  
ГБУ ЦППМСП Петродворцового района Санкт-Петербурга «Доверие»  
на 2024-2025 учебный год**

<b>Этап</b>	<b>Содержание подэтапов</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
Подготовка условий для запуска дорожной карты по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБУ ЦППМСП Петродворцового района Санкт-Петербурга «Доверие».	1. Изучение нормативной базы и тематических методических материалов.	1.1. Письмо Министерства Просвещения Российской Федерации от 21.12.2021 №АЗ-1128/08 «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях». 1.2. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 №3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» (п.33) 1.3. Распоряжение Комитета по образованию от 30.03.2022 №623-р «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных образовательных учреждений	Август 2024	Кравченко Е.В.

		Санкт – Петербурга». 1.4. Распоряжение Комитета по образованию от 08.04.2022 №7456-р «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Санкт – Петербурга».		
	2. Информирование педагогического коллектива, родительского сообщества, сообщества ГОУ и Целевой модели наставничества педагогических работников.	2.1. Проведение Педагогического совета «Реализация (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБУ ЦППМСП Петродворцового района Санкт-Петербурга «Доверие» в 2024-2025 учебном году». 2.2. Обновление рубрики «Наставничество» на сайте ГБУ ЦППМСП Петродворцового района Санкт-Петербурга «Доверие».	Август 2024  Сентябрь 2024	Орешечкина Л.Ф. Кравченко Е.В Педагоги  Емелина Е.О.
	3. Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества педагогических работников.	3.1. Издание приказа «О зачислении наставнической пары». 3.2. Разработка и утверждение «Дорожной карты» реализации программы наставничества педагогических работников в ГБУ ЦППМСП Петродворцового района Санкт-Петербурга «Доверие». 3.3. Название куратора программы наставничества ГБУ ЦППМСП Петродворцового района Санкт-Петербурга «Доверие» (издание приказа) на 2024-2025 учебный год.	Август - Сентябрь 2024	Кравченко Е.В. Орешечкина Л.Ф.

Формирование базы наставляемых.	Сбор данных о наставляемых.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анкетирование педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.</li> <li>2. Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых.</li> <li>3. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</li> <li>4. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов анкетирования.</li> <li>5. Обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</li> </ol>	Август 2024 (по запросу)	Кравченко Е.В. Воробьева Ж.В.
Формирование базы наставников.	Сбор данных о наставниках.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных.</li> <li>2. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.</li> </ol> <p>Формирование базы наставников.</p>	Август 2024 (по запросу)	Кравченко Е.В. Воробьева Ж.В.
Отбор и обучение наставников.	Подбор наставников.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам.</li> <li>2. Собеседование с наставниками.</li> </ol>	Сентябрь 2024	Кравченко Е.В.
	Обучение наставников для работы с наставляемыми.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обучение наставников.</li> <li>2. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.</li> </ol>	Сентябрь 2024	Кравченко Е.В.
Формирование пар/групп	Работа с наставнической парой/группой.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Рабочая встреча участников наставнических пар.</li> <li>2. Составление планов индивидуального развития наставляемых.</li> <li>3. Организация методического и психологического сопровождения наставнической пары.</li> </ol>	Октябрь 2024	Кравченко Е.В. Наставляемый Наставник
Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Закрепление продуктивных отношений в паре/группе.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.</li> <li>2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</li> <li>3. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</li> </ol>	Согласно приказу	Кравченко Е.В. Наставляемый Наставник

		<p>4. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставников и наставляемых.</p> <p>5. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>6. Регулярные встречи наставника и наставляемого (организация участия наставнических пар в конкурсном движении, семинарах, конференциях).</p> <p>7. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</p> <p>8. Регулярная обратная связь от участников наставнических пар.</p> <p>9. Проведение групповой заключительной встречи всех пар наставников и наставляемых.</p> <p>10. Анкетирование участников.</p> <p>11. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе.</p>		
Завершение персонализированных программ наставничества	Подведение итогов работы наставнической пары.	<p>1. Проведение мониторинга качества работы наставнической пары и личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>2. Приказ о проведении итогового мероприятия Программы.</p> <p>3. Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p> <p>4. Проведение мероприятия для подведения итогов программы наставничества.</p>	Май 2025	Кравченко Е.В.