

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом
ГБУ ДО ЦППМСП
Петродворцового района
Санкт-Петербурга «Доверие»
Протокол № 1
От «31» 08 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директор ГБУ ДО ЦППМСП
Петродворцового района
Санкт-Петербурга «Доверие»
Л.Ф. Орешечкина
Приказ № 01-06/2022/01 от 09 2022г.



**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе
(целевой модели) наставничества педагогических работников в
ГБУ ДО ЦППМСП Петродворцового района Санкт-Петербурга «Доверие»
на 2022-2023 учебный год**

Этап	Содержание подэтапов	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Подготовка условий для запуска дорожной карты по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБУ ДО ЦППМСП Петродворцового района Санкт-Петербурга «Доверие».	1. Изучение нормативной базы и тематических методических материалов.	1.1. Письмо Министерства Просвещения Российской Федерации от 21.12.2021 №АЗ-1128/08 «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях». 1.2. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 №3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» (п.33) 1.3. Распоряжение Комитета по образованию от 30.03.2022 №623-р «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных	Август 2022	Кравченко Е.В.

		<p>образовательных учреждений Санкт – Петербурга».</p> <p>1.4. Распоряжение Комитета по образованию от 08.04.2022 №7456-р «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Санкт – Петербурга».</p>		
	<p>2. Информирование педагогического коллектива, родительского сообщества, сообщества ГОУ и Целевой модели наставничества педагогических работников.</p>	<p>2.1. Проведение Педагогического совета «Реализация (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБУ ДО ЦППМСП Петродворцового района Санкт-Петербурга «Доверие» в 2022-2023 учебном году».</p> <p>2.2. Обновление рубрики «Наставничество» на сайте ГБУ ДО ЦППМСП Петродворцового района Санкт-Петербурга «Доверие».</p>	<p>Август 2022</p>	<p>Орешечкина Л.Ф. Кравченко Е.В Педагоги</p> <p>Воронова М.В..</p>
	<p>3. Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества педагогических работников.</p>	<p>3.1. Издание приказа «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБУ ДО ЦППМСП Петродворцового района Санкт-Петербурга «Доверие».</p> <p>3.2. Издание приказа «О зачислении наставнической пары».</p> <p>3.3. Разработка и утверждение «Дорожной карты» реализации программы наставничества педагогических работников в ГБУ ДО ЦППМСП Петродворцового района Санкт-Петербурга «Доверие».</p> <p>3.4. Название куратора программы наставничества ГБУ ДО ЦППМСП Петродворцового района Санкт-Петербурга «Доверие» (издание приказа) на 2022-2023 учебный год.</p>	<p>Сентябрь 2022</p>	<p>Кравченко Е.В. Орешечкина Л.Ф.</p>

Формирование базы наставляемых.	Сбор данных о наставляемых.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анкетирование педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых. 3. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 4. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов анкетирования. 5. Обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	Август 2022 Август 2023 (по запросу)	Кравченко Е.В. Воробьева Ж.В.
Формирование базы наставников.	Сбор данных о наставниках.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных. 2. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. <p>Формирование базы наставников.</p>	Август 2022 Август 2023 (по запросу)	Кравченко Е.В. Воробьева Ж.В.
Отбор и обучение наставников.	Подбор наставников.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам. 2. Собеседование с наставниками. 	Сентябрь 2022	Кравченко Е.В.
	Обучение наставников для работы с наставляемыми.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обучение наставников. 2. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности. 	Сентябрь 2022	Кравченко Е.В.
Формирование пар/групп	Работа с наставнической парой/группой.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Рабочая встреча участников наставнических пар. 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых. 3. Организация методического и психологического сопровождения наставнической пары. 	Сентябрь 2022	Кравченко Е.В. Наставляемый Наставник
Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Закрепление продуктивных отношений в паре/группе.	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.	Сентябрь 2022	Кравченко Е.В. Наставляемый
		2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	Сентябрь 2022	Наставник
		3. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.	Сентябрь 2022	

		<p>4. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставников и наставляемых.</p> <p>5. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>6. Регулярные встречи наставника и наставляемого (организация участия наставнических пар в конкурсном движении, семинарах, конференциях).</p> <p>7. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</p> <p>8. Регулярная обратная связь от участников наставнических пар.</p> <p>9. Проведение групповой заключительной встречи всех пар наставников и наставляемых.</p> <p>10. Анкетирование участников.</p> <p>11. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе.</p>	<p>Октябрь 2022</p> <p>Октябрь 2022</p> <p>Ноябрь 2022</p> <p>Ноябрь 2022</p> <p>Сентябрь – Ноябрь 2022</p> <p>Ноябрь 2022</p> <p>Ноябрь 2022</p> <p>Ноябрь 2022</p>	
Завершение персонализированных программ наставничества	Подведение итогов работы наставнической пары.	<p>1. Проведение мониторинга качества работы наставнической пары и личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>2. Приказ о проведении итогового мероприятия Программы.</p> <p>3. Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p> <p>4. Проведение мероприятия для подведения итогов программы наставничества.</p>	Ноябрь 2023	Кравченко Е.В.