



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТРОДВОРЦОВОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи
Петродворцового района Санкт-Петербурга «Доверие»

Ораниенбаумский проспект, дом 39 а, лит Б, Санкт - Петербург, г. Ломоносов, 198412 Тел. /факс (812) 417-20-66
ОКПО 46946403 ОКОГУ 2300223 ИНН/КПП 7823006000/781901001

ПРИКАЗ

От «28» ноября 2022 года №01-06/27

Об утверждении Методики расчета ключевых показателей эффективности функционирования системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольного комплаенса) в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Центре психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Петродворцового района Санкт-Петербурга "Доверие"

В целях организации в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Центре психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Петродворцового района Санкт-Петербурга "Доверие" системы эффективности функционирования системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольного комплаенса)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Методику расчета ключевых показателей эффективности функционирования системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольного комплаенса) в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Центре психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Петродворцового района Санкт-Петербурга "Доверие" согласно приложению.
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

И.о. директора



Л.Ф. Орешечкина

Методика расчета ключевых показателей эффективности функционирования системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольного комплаенса)

в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Петродворцового района Санкт-Петербурга "Доверие"

1. Методика расчета ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Петродворцового района Санкт-Петербурга "Доверие"

1.1. Ключевыми показателями эффективности антимонопольного комплаенса в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Петродворцового района Санкт-Петербурга "Доверие" (далее – учреждение) в целом являются:

- а) коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства учреждением (по сравнению с предыдущим годом);
- б) доля проектов локальных нормативных правовых актов учреждения, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства;
- в) доля локальных нормативных правовых актов учреждения, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства.

1.2. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства (по сравнению с предыдущим годом) рассчитывается по формуле:

$$КСН = \frac{КН_{\text{предыдущего года}}}{КН_{\text{оп}}}$$

КСН – коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства по сравнению с предыдущим годом;

КН *Предыдущего года* – количество нарушений антимонопольного законодательства в предыдущем году;

КН_{оп} – количество нарушений антимонопольного законодательства в отчетном периоде.

При значении КН_{оп}, равном нулю (КН_{оп}=0), КСН принимается равным единице (КСН=1).

При расчете коэффициента снижения количества нарушений антимонопольного законодательства под нарушением антимонопольного законодательства понимаются:

- возбужденные антимонопольным органом в отношении учреждения антимонопольные дела;
- выданные антимонопольным органом учреждению предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;
- направленные антимонопольным органом администрации предупреждения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

1.3. Доля проектов локальных нормативных правовых актов учреждения, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства, рассчитывается по формуле:

$$Дпнпа = \frac{Кпнпа}{КНоп}, \text{ где}$$

Дпнпа – доля проектов локальных нормативных правовых актов учреждения, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства;

Кпнпа – количество проектов локальных нормативных правовых актов учреждения, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

КНоп – количество локальных нормативных правовых актов учреждения, в которых антимонопольным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).

При значении КНоп, равном нулю (КНоп=0), Дпнпа принимается равным единице (Дпнпа=1).

1.4. Доля локальных нормативных правовых актов учреждения, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства, рассчитываются по формуле:

$$Днпа = \frac{Кпнпа}{КНоп}, \text{ где}$$

Днпа – доля локальных нормативных правовых актов учреждения, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства;

Кпнпа – количество локальных нормативных правовых актов учреждения, в которых данным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

КНоп – количество локальных нормативных правовых актов учреждения, в которых антимонопольным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).

При значении КНоп, равном нулю (КНоп=0), Днпа принимается равным единице (Днпа=1).

2. Методика расчета ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса для уполномоченного подразделения (должностного лица).

2.1. Для уполномоченных подразделений (должностного лица) рассчитывается следующий ключевой показатель эффективности:

Доля сотрудников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

2.2. Доля сотрудников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле:

$$ДСо = \frac{КСо}{КСобщ}, \text{ где}$$

ДСо – доля сотрудников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСо – количество сотрудников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСобщ – общее количество сотрудников учреждения, чьи должностные обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

3. Оценка значений ключевых показателей эффективности для учреждения в целом и ключевых показателей эффективности для уполномоченных подразделений (должностного лица)

3.1. Оценка значений ключевых показателей эффективности «Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства учреждением (по сравнению с предыдущим годом)».

Ежегодная оценка значения ключевых показателей эффективности «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства по сравнению с предыдущим годом» призвана обеспечить понимание об эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в учреждении и о соответствии мероприятий антимонопольного комплаенса в учреждении направлениям совершенствования государственной политики по развитию конкуренции, установленным Национальным планом развития конкуренции в Российской Федерации на 2018-2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 21.12.2017 № 618.

3.2. Оценка значений ключевых показателей эффективности «доля проектов локальных нормативных правовых актов учреждения, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства» и «доля локальных нормативных правовых актов учреждения, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства».

Оценка вышеуказанных значений ключевых показателей эффективности направлена на понимание эффективности мероприятий антимонопольного комплаенса, предусмотренных подпунктами «3.4» и «3.5» пункта 3 Положения об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в учреждении.

При эффективном проведении мероприятий по анализу локальных нормативных правовых актов и проектов локальных нормативных правовых актов учреждения на предмет выявления заложенных в них рисков нарушения антимонопольного законодательства (то есть, при высоком значении числителя) должно наблюдаться уменьшение локальных нормативных правовых актов учреждения, в отношении которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (то есть, низкое значения знаменателя).

Таким образом, значение ключевых показателей эффективности будет тем выше, чем эффективней данные мероприятия антимонопольного комплаенса будут осуществляться уполномоченным подразделением (должностным лицом). И, наоборот, при невысоком значении долей нормативных правовых актов и их проектов (числитель) наряду с высоким количеством выявленных антимонопольным органом нарушений антимонопольного законодательства в таких актах (знаменатель), низкие значения ключевых показателей эффективности будут свидетельствовать о низкой эффективности данных мероприятий.

3.3. Оценка значения ключевых показателей эффективности «сотрудники учреждения», с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу».

Расчет данного показателя предусматривает определение сотрудников учреждения, чьи должностные обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушениями антимонопольного законодательства, и определение из их числа количества сотрудников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу. Высокое значение количества сотрудников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель), обеспечивает высокое значение ключевых показателей эффективности.